

HOTARARE

nr. 85 din 29 iulie 2021

privind aprobarea Raportului semestrial a activității asistenților personali pe
perioada 1 ianuarie 2021 – 30 iunie 2021

Consiliul local al comunei Dofteana, județul Bacău, întrunit în ședința ordinară, în
data 29 iulie 2021, ora 9.00;

Pe baza referatului aprobat de primarul nr.10956 din 8 iulie 2021, prin care se
propune aprobarea Raportului semestrial a activității asistenților personali pe perioada 1 ianuarie 2021
– 30 iunie 2021;

În conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României
nr. 268/2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006
republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

În baza art. 40 alin 2 din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea
drepturilor persoanelor cu handicap¹) – Republicată;

Pe baza Raportului compartimentului de specialitate nr. 10972 din 12 iulie 2021,
precum și a Raportului de avizare favorabil al comisiei de specialitate cadrul Consiliului local Dofteana
nr.12076 din 29 iulie 2021:

În temeiul dispozițiilor art. 129 (7) lit. „b” și 139 (3) din Ordonanța de Urgență a
Guvernului nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă cu un număr de 16 consilieri prezenți pentru, din 17 consilieri în
funcție, Raportul semestrial a activității asistenților personali pe perioada 1 ianuarie 2021 – 30 iunie
2021, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre

Art.2 Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei
Dofteana, în temeiul prevăzut de lege, Instituției Prefectului Județul Bacău, primarului Comunei
Dofteana, Compartimentului de asistență socială și arhivă, DGASPC Bacău și se aduce la cunoștință
publică prin afișarea la sediul primăriei, publicare pe site-ul instituției
<http://www.primariadofteana.ro/>, precum și în Monitorul Oficial Local Dofteana.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier Mihaela CAZACU

Contrasemnează Secretarul general al comunei,
Mariana SPOIALĂ



Comunic.cf. art. 197(1) Inst.Pref. _____

Comunic.cf art. 199,(1) 528(6) lit."a". Compart.asistență socială _____

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI, DESFĂȘURATĂ ÎN SEMESTRUL I / 2021

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată,, persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal,,

Art. 39, alin(1) stipulează ,, contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav după caz" , iar art.40, alin.(1) precizează că ,,autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii" .

Având în vedere prevederile art. 29 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, republicata, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, *Compartimentul de Asistență Socială și Arhiva*, din aparatul de specialitate al primarului comunei Doftena, prezintă semestrial Consiliului Local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 republicata, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul *Compartimentului de Asistență Socială și Arhivă*, din aparatul de specialitate al primarului comunei Doftena, este de a monitoriza, în condiții optime, atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale dumnealor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a integrării sociale.

Îngrijirea ce li se acordă poate permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului pe care-l au. Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de munca, încheiat cu primăria de la domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi asigurate la nivel local: salariul potrivit prevederilor în vigoare, program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână:

- concediul anual de odihna, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în institutii publice;
- facilitati la transportul in comun;

a) Pentru perioada **1 ianuarie 2021 - 30 iunie 2021**, *Compartimentul de Asistență Socială și Arhivă*, din aparatul de specialitate al primarului comunei Doftena, raportează următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali, situația lunară se prezintă astfel:

Luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	mai	iunie
Nr. contracte	22	23	25	25	25	26

Cu privire la evoluția numărului de persoane cu handicap grav care a optat pentru acorarea de indemnizație, situația lunară se prezintă astfel:

Luna	ianuarie	februarie	martie	aprilie	Mai	iunie
Nr. indemnizații	54	54	52	51	51	50

angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar ,, în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal persoanei cu handicap i se acordă o indemnizație prevăzută la art. 43 alin. (1) sau gazduirea intr-centru te tip respiro.

În acest context , trebuie amintit faptul că la nivelul comunei Dofteana nu există centre (tip respiro, iar capacitatea celor existente pe teritoriul județului este cu mult depășită.

Menționăm faptul că persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze c îngrijire din partea altui asistent personal.

c) informații privind numărul asistenților personali instruiți;

Instruirea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, organizată de angajator, dată la 2 ani, conform art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, a avut loc la data de 23 iunie 2021 la sediul Caminului cultural Bogata, comuna Dofteana, județul Bacău.

d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. În urma verificărilor efectuate de către reprezentanți *Compartimentul de Asistența Socială și Arhiva*, din cadrul Primăriei Dofteana, concretizate în rapoarte semestriale către Consiliul local și rapoarte lunare din partea asistentului personal, către *Compartimentul de Asistența Socială și Arhiva*, s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevazute în contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire social – medicală de natură socială, de bază și suport, după cum urmează:

-ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap. Precizăm că nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă.

Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor cu privire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali. Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap: indemnizație lunară părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare. Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz. Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s- a realizat la data fixată și anume data de 12 a fiecărei luni pentru luna anterioară la această dată plătindu-se și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav, care au optat pentru această formă de plată. Plata s- a făcut în proporție de 100% în ambele cazuri. În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Dofteana în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului

PREȘEDINTELE SEȘINȚĂ
Consiliul Local



Contrasemnează Secretarul general al comunei,
Mariana SPOIALĂ