

U.A.T. COMUNA DOFTEANA

**DECLARAȚIE PRIVIND ASUMAREA UNEI AGENDE DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ
ÎN COORDONATELE STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025 A
U.A.T. COMUNA DOFTEANA**

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

U.A.T. COMUNA DOFTEANA în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ de la nivelul U.A.T. comuna DOFTEANA,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a U.A.T. comuna Dofteana

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE

prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul U.A.T. comuna Dofteana se dispun măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și conflictul de interese și incompatibilitățile;
- Aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 – 2025;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Secretariatul tehnic al SNA asupra gradului de implementare a planului de integritate pe instituție;
- Autoevaluează anual și informează Secretariatul tehnic al SNA asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (prevăzute în Anexa nr. 3 la prezenta dispoziție).

Bujor IOAN
PRIMAR AL COMUNEI DOFTEANA



PLANUL DE INTEGRITATE AL UAT DOFTEANA PENTRU PERIOADA 2022-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită Declarație postată pe site Declarație transmisă la MDLPA	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare a angajaților	Postare declaratie pe site Distribuire salariatilor Baza de date MLPDA	semestrul I 2022	Primar UAT DOFTEANA	Nu este cazul
1.2	Modificarea și completarea dispoziției privind constituirea Grupului de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria comunei Dofteana in sensul implementarii SNA 2021-2025	-Dispoziție primar Informare MDLPA Emitere dispoziție	Intirzieri in desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru	Dispoziție emisa Distribuirea dispoziției salariatilor Baza de date MLPDA	semestrul 2022	Primar UAT DOFTEANA Secretariat grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria Dofteana	Nu este cazul

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
1.3	Intocmirea Planului de integritate in urma consultarii angajatilor in procesul de elaborare	Numar angajati consultati	Caracter formal al consultarii Neparticiparea/neimplinirea angajatilor	Distribuirea planului salariatilor Observatii/pro-puneri formulate de catre angajati	semestrului 2022	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria comunei Dofteana	Nu este cazul
1.4	Aprobarea si distribuirea Planului de integritate, publicarea pe siteul institutiei	Plan integritate aprobat prin dispozitie primar Distribuire la angajati Postare pe site	Nedistribuirea planului de integritate	Dispozitie aprobare plan de integritate Postare pe site Distribuire tuturilor salariatilor	mai 2022	Primar Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria comunei Dofteana	Nu este cazul
1.5	Identificarea, analizarea si evaluarea riscurilor si a vulnerabilitatilor la coruptie	Numar riscuri si vulnerabilitati identificate si evaluate	Caracter formal al riscurilor Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Registrul riscurilor de coruptie Rapoarte de evaluare a riscurilor si a vulnerabilitatilor la coruptie	Mai 2022	Primar Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria comunei Dofteana	Nu este cazul

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
1.6	Stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control conform HG 599/2018	Numar masuri de interventie implementate Numar vulnerabilitati remediate	Caracter formal al masurilor Personal instruit insuficient	Raport privind masurile de remediere a vulnerabilitatilor	Anual	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria comunei Dofteana Comisia de monitorizare SCIM	In functie de masurile identificate
1.7	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile noi identificate si transmiterea catre MDLPA	Gradul de implementare a Planului de integritate Masuri noi introduce/revizuite	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare intocmit si publicat pe site Plan revizuit, daca este cazul si publicat pe site Baza de date a MLPDA	Anual	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria Dofteana Comisia de monitorizare SCIM	Nu este cazul
1.8	Autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor de transparenta institutionala si prevenire a coruptiei	Date si informatii colectate pentru toti indicatorii cuprinsi in inventar	Caracter formal al evaluarii Neparticiparea /neimplicarea salarilor	Raport de evaluare	Anual	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria Dofteana Primar comunei Dofteana	Nu este cazul
1.9	Identificarea,evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate , conform	Rapoarte intocmite	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate	Raport incidente de integritate	anual	Consilier etica Grup de lucru pentru asigurarea	Nu este cazul

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
	HG 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora.	Nr. de incidente identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate	Lipsa de relevanta a datelor provenita din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate			integritatii in Primaria Dofteana Comisia de monitorizare SCIM	
1.10	Intensificarea utilizarii noului portal SNA pentru cresterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementarii SNA, a noilor tendinte si evolutii in domeniul integritatii	Seturi de date incarcate (prin raportare la obligatiile derivate din SNA) Numar de accesari ale portalului	Functionarea deficitara a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratete a datelor incarcate	Baza de date MDLPA	Permanent	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria Dofteana Persoana desemnata	Nu este cazul

OBIECTIV 2 REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETATENILOR

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
2.1	Organizarea de activitati de informare si constientizare a cetatenilor, in angajatilor, in vederea cresterii gradului de educatie anticoruptie a acestora	Nunar si tip de activitati de crestere a educatiei anticoruptie Numarul beneficiarilor activitatilor Feedback ul dat de participant cu privire la calitatea activitatilor de crestere a educatiei anticoruptie Rezultatele participantilor inregistrate la testarile din evaluare din cadrul activitatilor de formare in domeniul anticoruptie	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Nivel scazut de participare si implicare Caracterul formal al activitatilor Calitatea scazuta a activitatilor de crestere a educatiei anticoruptie	Rapoarte de activitate Lista participantii	Permanent	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria Dofteana Persoana desemnata	Nu este cazul

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
2.2	Consolidarea profesionalismului in cariera personalului inclusiv prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor , evitarea numirilor temporare in functiile publice de conducere , transparentizarea procedurilor de recrutare	<p>Numar de salariati evaluati</p> <p>Numarul si tipul masurilor dispuse urmare evaluarilor realizate</p> <p>Numarul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numarul total al posturilor de conducere din institutie</p> <p>Numar si tip masuri luate in vederea asigurarii vizibilitatii anunturilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p> <p>Evaluarea formala a salariatiilor</p> <p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p>	Raport de activitate	Permanent	<p>Primarul comunei Dofteana</p> <p>Compartiment resurse umane</p> <p>Evaluatorii</p>	In functie de numarul participantilor continutul programului etc -buget local sau finantari externe nerambursabile

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
2.3	Incurajarea cetatenilor si angajatilor de a sesiza probleme incidente de integritate si asigurarea unei protectii effective a acestora	<p>Numar de sesizari referitoare la incidente de integritate solutionate</p> <p>Procentul sesizarilor referitoare la incidente de integritate raportat la numarul total de sesizari inregistrat la nivelul institutiei</p>	<p>Neaplicarea efectiva a masurilor de protectie</p> <p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizarile care s-au aflat pe circuitul de solutionare al mai multor institutii</p>	<p>Note de informare</p> <p>Mesaje /sesizari transmise pe conturile institutiei</p> <p>E-mailuri transmise</p> <p>Liste de difuzare</p>	Permanent	Consilierul etic	Nu este cazul
2.4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului ~corutiei mici~ inclusiv prin utilizarea a noilor tehnologii (de exemplu social media)	<p>Numarul de sesizari transmise de cetateni</p> <p>Numar si tip de canale utilizate</p> <p>Numar de campanii de constientizare organizate</p> <p>Numar de activitati de</p>	<p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetatenilor in demers</p> <p>Acces limitat la internet</p>	<p>Rapoarte de activitate</p> <p>Publicare site</p>	2021-2025	Responsabil integritate	In functie de metodele utilizate

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
		<p>educatie a publicului</p> <p>Numar materiale educative diseminate</p> <p>Numar de mesaje preventive - postari- publicate pe canalele institutionale de comunicare</p>	<p>Lipsa specialistilor in domeniul comunicarii online</p>				
2.5	<p>Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de coruptie generate de interactiunea directa cu angajatii</p>	<p>Numar de servicii publice digitalizate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p> <p>Acces limitat la internet</p>	<p>Pagina/portalul institutiei</p> <p>Rapoarte de activitate</p> <p>Feedback cetateni</p>	Permanent	Conducatorii structurilor cu activitati in relatia cu cetatenii	In functie de tipul serviciului
2.6	<p>Reglementarea transparenta a procedurilor de obtinere cu celeritate (sau in regim de urgenta)a documentelor</p>	<p>Numar proceduri transparentizate privind obtinerea cu celeritate sau in regim de urgenta a serviciilor publice</p> <p>Numar masuri luate in vederea</p>	<p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p> <p>Neutilizarea procedurilor de obtinere cu</p>	<p>Lista proceduri</p> <p>Publicare site</p>	Permanent	Conducatorii structurilor cu activitati in relatia cu cetatenii	In functie de tipul documentului emis

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
	emise de institutie	asigurarii informarii efective publice Numar de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obtinere cu celeritate sau in regim de urgenta	celeritate sau in regim de urgenta a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporionate				

**OBIECTIV 3 CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL SI A CAPACITATII ADMINISTRATIVE
PENTRU PREVENIREA SI COMBATEREA CORUPTIEI DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENTEI
PENTRU O GUVERNARE DESCHISA**

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMENI DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
3.1	Aplicarea standardului general de publicare a informatiilor de interes public de catre Primaria Dofteana, precum si de catre institutiile publice subordonate	Informatii de interes public publicate conform standardului Numarul de institutii care aplica standardului	Resurse financiare insuficiente Personal neinstruit	Pagina de internet Solicitari de informatii de interes public	Permanent	Responsabil informatii de interes public	Nu este cazul
3.2	Aplicarea standardului de publicare a informatiilor de interes public – anexa 5 din HG 1269/2021 din 17 decembrie 2021	Informatii de interes public publicate conform standardului Numarul de interprinderi publice care aplica standardul	Resurse financiare insuficiente Personal neinstruit	Pagina de internet Solicitari informatii de interes public	Permanent	Responsabil informatii de interes public	Nu este cazul
3.3	Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Numar seturi de date publicate	Nealocarea resurselor umane si financiare	Portalul data.gov.ro	Permanent	Persoana responsabila	Nu este cazul

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
			<p>Lipsa informatiilor /cunostiintelor in domeniu</p> <p>Lipsa interesului pentru publicarea informatiilor in format deschis</p>				

OBIECTIV 4 CONSOLIDAREA INTEGRITATII LA NIVELUL UAT DOFTEANA

Nr crt	MASURI	INDICATORI PERFORMANTA	RISCURI	SURSE DE VERIFICARE	TERMEN DE REALIZARE	RESPONSABILI	BUGET
4.1	Realizarea unor proiecte/activitati cu participarea reprezentantilor societatii civile, avand ca obiectiv prevenirea coruptiei, promovarea eticii si integritatii	Numar si tip de activitati desfasurate Sustenabilitatea proiectelor/activitatilor realizate Feed-backul grupului tinta	Lipsa de implicare a reprezentantilor societatii civile	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate	Anual	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria Dofteana Conducatorii structurilor organizatorice	nu este cazul
4.2	Auditarea sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul autoritatilor publice	Numar recomandari formulate Gradul de implementare a recomandarilor	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Rapoarte de activitate Rapoarte de audit	O data la 2 ani	Primar comuna Dofteana	nu este cazul
4.3	Intarirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de coruptie prin dezvoltarea de aplicatii informatice dedicate acestora	Numar de aplicatii informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicatiilor de catre personal	Nealocarea resurselor umane si financiare Lipsa interesului sau cunostintelor personalului Dificultati tehnice in utilizarea improprie/dificila a aplicatiilor dezvoltate	Aplicatii informatice utilizate	Permanent	Grup de lucru pentru asigurarea integritatii in Primaria Dofteana	In functie de aplicatia informatica

BUJOR IOAN
PRIMAR AL COMUNEI DOFTEANA



12
[Signature]

